

A eficácia da execução: penhora de salário

Mariana Farias Dutra Portes¹

Resumo

O presente trabalho visa analisar a eficácia da execução face à legislação atinente ao caso.

São analisados o instituto da penhora e o regime de impenhorabilidades, bem como os princípios constitucionais e processuais atinentes à execução civil, como o princípio da celeridade, eficácia da execução e dignidade da pessoa humana.

Especial atenção tem o tópico referente à penhora de remuneração e seu caráter alimentar. Neste momento, discutem-se os dispositivos legais correlatos e as discussões doutrinárias e jurisprudenciais, sobretudo no que tange à constitucionalidade.

Palavras-chave: Eficácia; execução civil; penhora; impenhorabilidade.

Abstract

This study aims to examine the effectiveness of execution against legislation pertaining to the case.

We analyze the institution of collateral pledge and Restraint of attachments regime and the constitutional principles and procedures relating to civil enforcement, as the principle of expediency, effectiveness of implementation and human dignity.

Special attention has the topic on the attachment of pay and feed their character. At this point, we discuss the legal and related discussions doctrinal and jurisprudential, especially regarding the constitutionality.

Keywords: Effectiveness; civil execution; collateral pledge; restraint of attachment.

Introdução

Muitos são os meios existentes no direito processual que visam à proteção do executado. Tais proteções são decorrentes do princípio da dignidade da pessoa humana e, de forma mais específica, do princípio da menor onerosidade ao executado.

A proteção do executado vem em grande parte da Lei nº 8.009/90, mais conhecida como Lei do Bem de Família, e do artigo 649 do Código de Processo Civil, o qual teve sua disposição alterada pela Lei nº 11.382/06. Contudo, em vários dispositivos esparsos pode ser observada a proteção do executado, ainda que os artigos supracitados sejam os mais emblemáticos na prática.

¹ Graduação em Direito, Especialização em Advocacia Geral pelo Centro Universitário Barão de Mauá, Ribeirão Preto, São Paulo, Brasil. Contato: mari-portes@hotmail.com. Orientador: Lucas de Souza Leffeld.

Penhora por dívida alimentar

A dívida de natureza alimentar é um exemplo dos benefícios da possibilidade de penhora de vencimentos.

O § 2º do art. 649 dispõe que o disposto no inciso IV do mesmo artigo não se aplica no caso de pagamento de prestação alimentícia.

“§ 2º O disposto no inciso IV do *caput* deste artigo não se aplica no caso de penhora para pagamento de prestação alimentícia.”

Assim sendo, é possível a penhora dos rendimentos do alimentante para pagar a prestação alimentícia.

Ocorre que a lei não determina um percentual sobre o qual a penhora pode recair, levando alguns magistrados a entender pela possibilidade de penhora da totalidade dos vencimentos.

Data venia, a penhora da integralidade do salário do executado fere a dignidade deste de maneira incontestada, não lhe deixando qualquer meio de prover a própria subsistência. Do mesmo modo que o executado não deve ser protegido a qualquer custo, a execução também não deve ser efetiva a qualquer custo, devendo ser realizada uma ponderação entre a necessidade e a possibilidade das partes de modo a estabelecer um percentual sobre o qual incidirá a penhora, de modo que ambas as partes tenham sua dignidade protegida e que o processo alcance seu fim prático.

A execução de dívida alimentar apresenta o benefício da prisão civil, mas seu maior mérito em relação à execução comum encontra-se na possibilidade de penhora da remuneração do executado, visto que a prisão visa compelir o executado a cumprir sua obrigação, mas não a efetiva, enquanto que a penhora permite a efetiva satisfação do crédito, sem interferir no direito de liberdade de locomoção do executado.

Tangibilidade dos rendimentos

A disposição legal que torna a remuneração impenhorável faz parecer que os rendimentos são intangíveis. Ocorre que existem diversas disposições legais que permitem a invasão do patrimônio do devedor diretamente em sua remuneração, notadamente com o intuito de beneficiar o credor quando este é o Estado ou instituições financeiras de grande poderio econômico.

O desconto na folha de pagamento do empregado é permitido na Consolidação das Leis Trabalhistas quando decorrer de ressarcimento de danos causados ao patrão. Do mesmo modo, a jurisprudência trabalhista vem entendendo possível a penhora do salário dos sócios para adimplir dívidas trabalhistas com os empregados.

Outra possibilidade é a retenção da remuneração do servidor público para ressarcir os cofres públicos.

Os descontos previdenciários e de imposto de renda também são realizados diretamente na remuneração e visam garantir o recebimento dos créditos pelo Estado.

